

**Innovation.
Quality.
Partnership.**

Code of Conduct

WEBER



Verhaltenskodex der Hans Weber Maschinenfabrik GmbH

Vorwort

Mithilfe dieses Verhaltenskodex legen wir verbindliche Grundregeln für das Verhalten aller Mitarbeitenden des Unternehmens fest. Der Kodex findet dabei sowohl für Kommunikation und Aktion innerhalb des Unternehmens, als auch gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und weiteren Geschäftspartnern Anwendung. Die Grundregeln für das Geschäftsverhalten bieten einen Orientierungsrahmen und gelten für Jeden im Unternehmen gleichermaßen, von Geschäftsführung über Führungskräfte, bis hin zu jedem einzelnen Beschäftigten.


Ein großer Grundsatz unseres Unternehmens ist die partnerschaftliche, verantwortungsvolle und respektvolle Zusammenarbeit sowohl untereinander, als auch mit externen Stakeholdern. Neben den unternehmenseigenen Werten wird der Verhaltenskodex aber vor allem getragen von allgemein gültigen ethischen Werten. Darüberhinaus stüt-

zen sich die Inhalte auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen „Wirtschaft und Menschenrechte“, die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation sowie den Global Compact der Vereinten Nationen.

Für Fragen und Hinweise stehen Ihnen unsere Ansprechpersonen jederzeit unter compliance@hansweber.de zur Verfügung.



Dr. Markus Weber
Geschäftsführer



Ludwig Weber
Geschäftsführer

1. Geschäftliches Umfeld

Verhalten gegenüber Betriebsangehörigen sowie externen Stakeholdern

/ Gemeinsamer Umgang und Kundenorientierung

Wir erwarten von allen unseren Beschäftigten, dass sie stets nach höchsten beruflichen Standards sowie Leitlinien unseres Unternehmens handeln. Unter Berücksichtigung der Anforderungen pflegen wir einen offenen, konstruktiven und vertrauensvollen Umgang mit unseren Geschäftspartnern, Lieferanten, Mitarbeitenden, Behörden und anderen interessierten Kreisen.

Wir verhalten uns unseren Kunden und Geschäftspartnern gegenüber fair und ehrlich. Wir erfassen die Wünsche, Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden und Geschäftspartner, um eine zielgerichtete Umsetzung in Produkte, Dienstleistungen oder andere Prozesse zu gewährleisten. Unser oberstes Ziel ist es, auf der Basis von Vertrauen eine langfristige und stabile Beziehung zu unseren Kunden und Geschäftspartnern aufzubauen und diese zu erhalten.

/ Vertraulichkeit und Datenschutz

Alle Geschäftsinformationen unserer Partner und ihre Betriebsgeheimnisse werden prinzipiell sensibel und vertraulich behandelt. Erforderliche Dokumente werden sachgerecht erstellt, aufbewahrt oder ggf. nach dem Ende der Zusammenarbeit vernichtet. Wir behandeln alle personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Angestellten mit größter Sorgfalt. Unsere Mitarbeitenden sind dazu verpflichtet, zur Sicherung der Daten alle Maßnahmen zu treffen, die dazu geeignet sind, unser IT-System sowohl vor internem als auch externem Datendiebstahl zu schützen.

/ Anti-Bestechung und Anti-Korruption

Wir dulden keinerlei Form von Korruption und Bestechung, unabhängig davon, ob dadurch unser Firmenvermögen oder das Vermögen Dritter geschädigt wird. Wir sorgen durch Kontrollmechanismen dafür, dass Bestechung, Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche vorgebeugt wird.

Unseren Angestellten ist es untersagt, Gefälligkeiten jeglicher Art anzunehmen oder zu erteilen (Bargeld, Reisen, Geschenke etc.), die an einen ungebührlichen Vorteil gekoppelt sind (Auftragserteilung, Projektzuschlag etc.). Werden Geschenke von Dritten angeboten, dürfen diese nur dann angenommen werden, wenn sie allgemein übliche Praxis sind und als Höflichkeit oder Gefälligkeit anerkannt werden können.

Auch unsere Geschäftspartner sind angehalten, Interessenkonflikte zu vermeiden, die ein Korruptionsrisiko bergen.

Wir spenden grundsätzlich nicht an politische Parteien, an Einzelpersonen oder an Organisationen, deren Ziele unserer Unternehmensphilosophie widersprechen oder unsere Reputation schädigen. Die Vergabe von Spenden erfolgt stets transparent.

/ Fairer Wettbewerb

Wir fühlen uns dem fairen Wettbewerb verpflichtet und halten uns an diese Gesetze und Regeln. Wir unterlassen Absprachen über Preise, Konditionen und Strategien mit Konkurrenten, Lieferanten, anderen Unternehmen und Händlern, die einen fairen Wettbewerb behindern. Wir nehmen an keinem wettbewerbswidrigen Boykott teil.

/ Einhaltung geltenden Rechts

Die Einhaltung von Gesetzen, Normen, behördlichen Vorschriften sowie Kundenanforderungen und –vereinbarungen sind Grundlage unseres unternehmerischen Handelns.

Wir verpflichten unsere Führungskräfte dazu, sich mit den Gesetzen, Vorschriften und Regeln, die für ihren Verantwortungsbereich relevant sind, vertraut zu machen und ausnahmslos einzuhalten. Gerade unsere Führungskräfte tragen bei der Erfüllung des Verhaltenskodex eine hohe Verantwortung.

Die Geschäftspraktiken unserer Geschäftspartner und deren Lieferanten müssen ebenso den geltenden Gesetzen Rechnung tragen. Dies betrifft insbesondere Import, Export und inländischen Warenhandel, Technologien oder Dienstleistungen, aber auch den Zahlungs- und Kapitalverkehr.

Ein Verstoß gegen Wirtschaftsembargos sowie gegen Vorschriften der Handels-, Import- und Exportkontrolle muss auch durch unsere Geschäftspartner ebenso ausgeschlossen sein, wie eine Terrorismusfinanzierung.

2. Soziale Verantwortung

Einhaltung von ethischen Grundsätzen

/ Einhaltung der Menschenrechte

Wir respektieren, befürworten und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.

Wir lehnen Kinder- oder Zwangsarbeit ohne Ausnahme strikt ab. Schulpflichtige Kinder (jünger als 15 Jahre) dürfen auch dann nicht beschäftigt werden, wenn die gesetzlichen Vorgaben des jeweiligen Landes unseres Lieferanten dies erlauben würden.

/ Diskriminierungsverbot und Chancengleichheit

Jede Form von Diskriminierung ist prinzipiell untersagt. Gleichgültig ob es sich dabei um die Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, das Alter und Geschlecht, die sexuelle Ausrichtung, um den Familienstand, eine Schwangerschaft, ein Handicap oder um Religion oder Weltanschauung handelt. Beförderungen und Neueinstellungen erfolgen immer unter dem Aspekt der Chancengleichheit und damit frei von Diskriminierung.

/ Faire Arbeitsbedingungen

Um unsere Unternehmensziele zu erreichen, setzen wir geschultes Personal ein, das sich ständig mit den sich ändernden Anforderungen auseinandersetzt. Das Wissenspotential unserer Beschäftigten zu erkennen und zu erhalten ist eine wichtige Voraussetzung dafür.

Wir verpflichten uns gegenüber unseren Angestellten zu fairen Arbeitsbedingungen und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Das schließt sowohl das Recht auf eine angemessene Vergütung ein, als auch die Einhaltung der national geltenden Gesetze und Regelungen zu Arbeitszeit und Urlaub.

/ Gesundheit und Sicherheit

Auch die Themen Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Arbeitssicherheit haben für uns große Bedeutung. Wir sind uns der Verantwortung bewusst, für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge zu tragen. Dementsprechend werden fortlaufend notwendige Präventivmaßnahmen zur Unfallvermeidung getroffen und im Bedarfsfall angepasst. Beschäftigte werden regelmäßig informiert und geschult. Weitere geeignete Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmaßnahmen werden ergriffen und kontinuierlich verbessert.

3. Ökologische Verantwortung

Verpflichtung gegenüber unserer Umwelt

/ Umweltschutz, Ressourcenschonung und Energiesparmaßnahmen

Der Schutz der Umwelt und des Klimas ist uns ein wichtiges Anliegen. Durch verantwortungsvolle Nutzung der Energie soll unser spezifischer Energieverbrauch langfristig reduziert und unsere energiebezogene Leistung in einem ständigen Verbesserungsprozess gesteigert werden.

Wir sehen es als unsere Aufgabe an, die Rohstoffe und Energie unter dem Gesichtspunkt der Ressourcenschonung zu erhalten. Dies spiegelt sich in unserem Energiemanagement nach ISO 50001 sowie im Qualitätsmanagement nach ISO 9001 wider.

Maßnahmen hierbei sind unter anderem die Implementierung eines Umweltmanagements nach ISO 14001, Ressourcenschonung durch ständige Bewertung der Umweltaspekte und deren Verbesserung, nachhaltige Energieversorgung durch Einbindung erneuerbarer Energien sowie die Einbindung aller Betriebsangehörigen durch ein Verbesserungsvorschlagswesen in Richtung Ressourcenschonung und Energieeinsparung.

4. Einhaltung des Verhaltenskodex

Anwendung der Grundregeln

/ Verpflichtung zur Einhaltung und Kommunikation

Die Grundsätze des Verhaltenskodex sind verbindlich und gelten für Führungskräfte und Beschäftigte auf allen Ebenen des Unternehmens. Entsprechend sind die Richtlinien für alle Mitarbeitenden und interessierten Parteien in geeigneter Form zugänglich. Durch Schulungen werden Angehörige des Unternehmens gezielt auf die geltenden Regeln aufmerksam gemacht und auf die Verpflichtung zur Einhaltung hingewiesen.

/ Regelmäßige Kontrollen und Risikomanagement

Durch die regelmäßige Auditierung aller Bereiche im Unternehmen, wird die Einhaltung und Umsetzung dieses Verhaltenskodex sichergestellt. In diesem Kontext werden Risiken identifiziert, Verbesserungspotenziale benannt und entsprechende Maßnahmen abgeleitet. Der Umsetzungsgrad des Kontextes wird zusätzlich im Rahmen des Managementreviews auf oberster Ebene bewertet.

/ Mitteilung von Verstößen

Jeder Mitarbeitende des Unternehmens hat das Recht und die Pflicht, Verstöße gegen den Verhaltenskodex vertraulich an entsprechender Stelle (compliance@hansweber.de) zu melden. Der meldenden Person entstehen dadurch keinerlei Nachteile. Nach Bewertung des Verstoßes werden entsprechende Gegenmaßnahmen ergriffen.

WEBER

Kontakt

HANS WEBER Maschinenfabrik GmbH
Bamberger Straße 20
D-96317 Kronach

📞 +49 (0) 9261 409 - 0

✉️ compliance@hansweber.de

www.hansweber.de