



Code of Conduct **WEBER** Verhaltenskodex



HANSWEBER Maschinenfabrik

WEBER Verhaltenskodex

Vorwort

Mit diesem Verhaltenskodex legen wir **verbindliche Grundregeln** für das Verhalten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens fest. Der Kodex gilt sowohl für die Kommunikation und das Handeln innerhalb des Unternehmens als auch gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern. Die Grundregeln für geschäftliches Verhalten bieten einen Orientierungsrahmen und gelten für **alle im Unternehmen gleichermaßen**, vom Vorstand über die Führungskräfte bis hin zu jedem einzelnen Mitarbeitenden.

Ein wichtiger Grundsatz unseres Unternehmens ist die **partnerschaftliche, verantwortungsbewusste**

und respektvolle Zusammenarbeit untereinander und mit externen Stakeholdern. Neben den unternehmenseigenen Werten wird der Verhaltenskodex vor allem von allgemein gültigen **ethischen Werten** getragen. Darüber hinaus basieren die Inhalte auf **nationalen Gesetzen und Vorschriften** sowie **internationalen Konventionen** wie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den Leitprinzipien für die Rechte der Kinder und Wirtschaft, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, den internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation sowie dem Global Compact der Vereinten Nationen.

Für Fragen und Anregungen stehen Ihnen unsere Ansprechpartner unter compliance@hansweber.de zur Verfügung.



Dr. Markus Weber
Geschäftsführer

Ludwig Weber
Geschäftsführer

Geschäftliches Umfeld

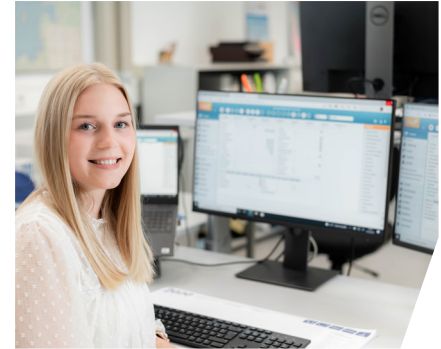
Verhalten gegenüber
Mitarbeitern und
externen Stakeholdern

ZUSAMMENARBEIT UND KUNDENORIENTIERUNG

Wir erwarten von allen Beschäftigten, dass sie stets nach höchsten professionellen Standards und den Leitlinien unseres Unternehmens handeln. Wir pflegen einen offenen, konstruktiven und vertrauensvollen Umgang mit unseren Geschäftspartnern

Geschäftspartnern, Lieferanten, Mitarbeitenden, Behörden und anderen interessierten Kreisen.

Wir verhalten uns gegenüber unseren Kunden und Geschäftspartnern fair und ehrlich. Wir erfassen die Wünsche, Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden und Geschäftspartner und setzen diese zielgerichtet in Produkte, Dienstleistungen oder andere Prozesse um. Unser oberstes Ziel ist es, eine langfristige, stabile und vertrauensvolle Beziehung zu unseren Kunden und Geschäftspartnern aufzubauen und zu erhalten.



VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ

Alle Geschäftsinformationen und Betriebsgeheimnisse unserer Partner werden grundsätzlich sensibel und vertraulich behandelt.

Erforderliche Unterlagen werden entsprechend erstellt, aufbewahrt oder ggf. nach Beendigung der Zusammenarbeit vernichtet. Wir gehen mit allen personenbezogenen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner und Angestellten sorgfältig um. Unsere Mitarbeitenden sind verpflichtet, zur Datensicherung alle Massnahmen zu treffen, die geeignet sind, unser IT-System gegen internen und externen Datendiebstahl zu schützen.

ANTI-BESTECHUNG UND ANTI-KORRUPTION

Wir dulden keine Form von Korruption und Bestechung, unabhängig davon, ob dadurch unser Unternehmensvermögen oder das Vermögen Dritter geschädigt wird. Wir stellen durch Kontrollmechanismen sicher, dass Bestechung, Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche verhindert werden.

Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, Zuwendungen jeglicher Art (Bargeld, Reisen, Geschenke etc.) anzunehmen oder zu gewähren, wenn damit ein unzulässiger Vorteil

(Auftragserteilung, Projektzuschlag etc.) verbunden ist. Werden Geschenke von Dritten angeboten, dürfen diese nur angenommen werden, wenn sie allgemein üblich und als Höflichkeit oder Gefälligkeit zu erkennen sind. Auch unsere Geschäftspartner sind gehalten, Interessenkonflikte, die ein Korruptionsrisiko bergen, zu vermeiden. Wir spenden grundsätzlich nicht an politische Parteien, Einzelpersonen oder Organisationen, deren Ziele unserer Unternehmensphilosophie widersprechen oder unserem Ansehen schaden. Die Vergabe von Spenden erfolgt stets transparent.

FAIRER WETTBEWERB

Wir bekennen uns zum fairen Wettbewerb und halten uns an dessen Gesetze und Regeln. Wir unterlassen Absprachen über Preise, Konditionen und Strategien mit Wettbewerbern, Lieferanten, anderen Unternehmen und Händlern. Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Boykotten.



EINHALTUNG GELTENDEN RECHTS

Die Einhaltung von Gesetzen, Normen, behördlichen Vorschriften sowie Kundenanforderungen und -vereinbarungen ist die Grundlage unseres unternehmerischen Handelns.

Wir verpflichten unsere Führungskräfte, sich mit den für ihren Verantwortungsbereich relevanten Gesetzen, Vorschriften und Regeln vertraut zu machen und diese ausnahmslos einzuhalten. Insbesondere unsere Führungskräfte tragen eine hohe Verantwortung für die Einhaltung des Verhaltenskodex.

Auch die Geschäftspraktiken unserer Geschäftspartner und deren Lieferanten müssen den geltenden Gesetzen entsprechen. Dies betrifft insbesondere den Import, Export und inländischen Handel mit Waren, Technologien oder Dienstleistungen, aber auch den Zahlungs- und Kapitalverkehr.

Verstöße gegen Wirtschaftsembargos sowie gegen Handels-, Import- und Exportkontrollvorschriften sind auch durch unsere Geschäftspartner ebenso auszuschließen wie Terrorismusfinanzierung.



Soziale Verantwortung

Verpflichtung zur Einhaltung
ethischer Grundsätze

ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

Wir respektieren, unterstützen und fördern die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Kinder- und Zwangsarbeit lehnen wir ausnahmslos ab. Schulpflichtige Kinder (unter 15 Jahren) dürfen nicht beschäftigt werden, auch wenn die gesetzlichen Bestimmungen des jeweiligen Landes unseres Lieferanten dies erlauben würden.

DISKRIMINIERUNGSVERBOT UND CHANCENGLEICHHEIT

Grundsätzlich ist jede Form der Diskriminierung verboten. Sei es wegen der Nationalität, der ethnischen Herkunft, des Alters, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, des Familienstands, einer Schwangerschaft, einer Behinderung oder der Religion oder Weltanschauung. Beförderungen und Neueinstellungen erfolgen stets unter dem Aspekt der Chancengleichheit und damit diskriminierungsfrei.

FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Um unsere Unternehmensziele zu erreichen, setzen wir qualifiziertes Personal ein, das sich ständig den sich wandelnden Anforderungen stellt. Das Wissenspotenzial unserer Mitarbeitenden zu erkennen, zu erhalten und weiterzuentwickeln ist dafür eine wichtige Voraussetzung.

Wir verpflichten uns gegenüber unseren Mitarbeitern zu fairen Arbeitsbedingungen und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Dazu gehört das Recht auf eine angemessene Entlohnung ebenso wie die Einhaltung der national geltenden Gesetze und Regelungen zu Arbeitszeit und Urlaub.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Arbeitssicherheit haben für uns einen hohen Stellenwert. Wir sind uns unserer Verantwortung für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bewusst. Dementsprechend werden kontinuierlich notwendige Präventionsmaßnahmen zur Unfallvermeidung getroffen und bei Bedarf angepasst. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden regelmäßig informiert und geschult. Weitere geeignete Maßnahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes werden getroffen und kontinuierlich verbessert.



Ökologische Verantwortung

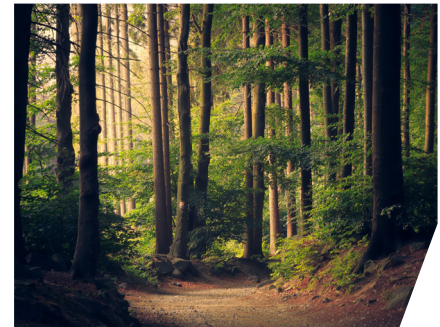
Verpflichtung gegenüber
unserer Umwelt

UMWELTSCHUTZ, RESSOURCENSCHONUNG UND ENERGIEEINSPARUNG

Umwelt- und Klimaschutz sind uns ein wichtiges Anliegen. Durch einen verantwortungsvollen Umgang mit Energie wollen wir unseren spezifischen Energieverbrauch langfristig senken und unsere energiebezogene Leistung verbessern. Wir sehen es als unsere Aufgabe an, Rohstoffe und Energie unter dem Gesichtspunkt der Ressourcenschonung zu schonen. Dies spiegelt

sich in unserem Energiemanagement nach ISO 50001 sowie in unserem Qualitätsmanagement nach ISO 9001 wider.

Maßnahmen hierzu sind u.a. die Implementierung eines Umweltmanagements nach ISO 14001, die Ressourcenschonung durch ständige Bewertung der Umweltaspekte und deren Verbesserung, die nachhaltige Energieversorgung durch Einbindung erneuerbarer Energien sowie die Einbindung aller Mitarbeiter durch ein Verbesserungsvorschlagswesen in Richtung Ressourcenschonung und Energieeinsparung.



Einhaltung und **Anwendung** der Regeln des Verhaltenskodex

VERPFLICHTUNG ZUR EINHALTUNG UND KOMMUNIKATION

Die Grundsätze des Verhaltenskodex sind verbindlich und gelten für Führungskräfte und Mitarbeitende auf allen Ebenen des Unternehmens. Entsprechend werden die Richtlinien allen Mitarbeitenden und interessierten Parteien in geeigneter Form zugänglich gemacht. Durch Schulungen werden die Unternehmensangehörigen gezielt auf die geltenden Regeln aufmerksam gemacht und auf die Verpflichtung zur Einhaltung hingewiesen.

REGELMÄSSIGE KONTROLLEN UND RISIKOMANAGEMENT

Die Einhaltung und Umsetzung dieses Verhaltenskodex wird durch regelmäßige Audits in allen Unternehmensbereichen sichergestellt. Dabei werden Risiken identifiziert, Verbesserungspotenziale benannt und entsprechende Maßnahmen abgeleitet. Der Umsetzungsgrad des Kodex wird zusätzlich im Rahmen des Management Reviews auf oberster Ebene bewertet.

MELDUNG VON VERSTÖSSEN

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter des Unternehmens hat das Recht und die Pflicht, Verstöße gegen den Verhaltenskodex vertraulich an die dafür vorgesehene Stelle zu melden. Dem Meldenden entstehen daraus keine Nachteile. Nach Bewertung des Verstoßes werden entsprechende Gegenmaßnahmen eingeleitet.





WEBER – innovation. quality. partnership.

Hans Weber Maschinenfabrik GmbH
Bamberger Straße 20 · D-96317 Kronach

Fon: +49 (0) 92 61 / 40 9 - 0 · Mail: info@hansweber.de



hansweber.de



HANSWEBER Maschinenfabrik